

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. WORLD INNOVATIVE TELECOMMUNICATION  
YOGYAKARTA (OPPO)**

KHAIRUNNISA ROBBYTA WIDYARINDHA  
141150511

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta  
byta96@gmail.com

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dan menganalisis kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan motivasi kerja pada PT. World Innovative Telecommunication Yogyakarta (OPPO). Sampel dalam penelitian ini berjumlah 78 orang dari populasi 350 orang dengan dasar pengambilan sampel rumus Slovin. Dan untuk pengambilan datanya sendiri menggunakan penelitian ini menggunakan teknik *Proportional Random Sampling*, dimana teknik tersebut mengambil sampel secara proporsi dilakukan dengan mengambil subyek dari setiap strata atau setiap wilayah ditentukan secara seimbang dengan banyaknya subyek dalam masing-masing strata atau wilayah. Kemudian dilakukan teknik *Simple Random Sampling* yaitu pengambilan sampel secara acak sederhana, teknik ini dibedakan menjadi 2 cara, yaitu dengan mengundi (*lottery technique*) atau dengan menggunakan tabel bilangan atau angka acak (*random number*) Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menemukan bahwa. 1). Kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 29,2% sedangkan sisanya 70,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. 2). Kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3). Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4). Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 5). Variabel kepemimpinan transformasional merupakan variabel dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan dibandingkan dengan variabel disiplin kerja dan variabel motivasi kerja.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.