

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus pada PT. Muncul Anugerah Sakti
Padangsidempuan, Sumatera Utara)**

Oleh: Indah Aprilia Harahap
Dibimbing Oleh: Nanik Dara Senjawati dan Teguh Kismantoroadji

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui tingkat lingkungan kerja (2) mengetahui tingkat motivasi kerja (3) mengetahui tingkat disiplin kerja (4) mengetahui tingkat kinerja karyawan (5) menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. MAS Padangsidempuan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Metode pelaksanaan penelitian dalam penelitian ini adalah studi kasus. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. MAS Padangsidempuan berjumlah 49 karyawan dengan teknik pengambilan jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Dan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) tingkat lingkungan kerja pada PT. MAS Padangsidempuan berada pada tingkatan moderat yaitu sebesar 63,83% (2) tingkat motivasi kerja pada PT. MAS Padangsidempuan berada pada tingkatan tinggi yaitu sebesar 82,92% (3) tingkat disiplin kerja pada PT. MAS Padangsidempuan berada pada tingkatan tinggi yaitu sebesar 82,48% (4) tingkat kinerja karyawan pada PT. MAS Padangsidempuan berada pada tingkatan tinggi yaitu sebesar 77,36% (5) lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. MAS Padangsidempuan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

***The Influence of Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline
Toward Employee Performance
(A Case Study of PT. Anugerah Sakti Padangsidimpuan, North Sumatra)***

By: Indah Aprilia Harahap

Supervised by: Nanik Dara Senjawati and Teguh Kismantoroadji

ABSTRACT

The aims of this study are (1) knowing the level of work environment (2) knowing the level of work motivation (3) knowing the level of work discipline (4) knowing the level of employee performance (5) analyzing the influence of work environment, work motivation, and work discipline on employee performance at PT. MAS Padangsidimpuan. The type of the study was quantitative research. The methodology used in this research was descriptive research. The method used in conducting this research was a case study. The sample of this study were taken from the employees of PT. MAS Padangsidimpuan consisting of 49 employees using a saturation sampling technique. The data analysis technique used descriptive analysis and multiple linear regression analysis. This research resulted indicated that (1) the level of the working environment at PT. Padangsidimpuan MAS are at moderate level of that is of 63.83% (2) motivation levels work on PT Padangsidimpuan MAS are at high levels, namely in the amount of 82.92% (3) the level of discipline of work on PT Padangsidimpuan MAS are at high levels, namely of 82.48% (4) performance levels of employees at PT Padangsidimpuan MAS are at high levels, namely of 77.36% (5) work environment, motivation work, and discipline work influence on the performance of employees at PT Padangsidimpuan MAS.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance