

**Pengaruh Kepemimpinan Transglobal, Kepuasan Kerja, dan Motivasi
Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Organizational Citizenship Behavior* di
CV Tunas Jaya Abadi Kabupaten Bantul**

Ratih Kusumawardhani
NIM 141150213
Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(ratihkusumawardhani06@gmail.com)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kepemimpinan transglobal, kepuasan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui *organizational citizenship behavior* pada CV Tunas Jaya Abadi di Godean Bantul. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah sensus, yaitu pengambilan seluruh populasi karyawan di CV Tunas Jaya Abadi sejumlah 75 responden, dengan *respon rate* sebesar 74,3%. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis data deskriptif dan secara kuantitatif dengan analisis jalur (*path analysis*). Penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transglobal, kepuasan kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung melalui *organizational citizenship behavior* sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transglobal, Kepuasan Kerja, Motivasi, *Organizational Citizenship Behavior*, dan Kinerja Karyawan.