

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Pada Rumah Sakit Sumber Waras Boyolali)

JOKO WARSITO
NIM. 141140086

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Gaya kepemimpinan merupakan pola tingkah laku yang dirancang untuk mengintegrasikan tujuan organisasi dengan tujuan tertentu. Gaya kepemimpinan partisipatif adalah suatu cara pimpinan yang memungkinkan para karyawannya turut serta di dalam proses pengambilan keputusan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi, dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan sumber waras Boyolali dan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi kerja, dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Sumber Waras Boyolali kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer dan data skunder dengan besarnya responden sebanyak 83 responden, untuk menganalisis data peneliti menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS. Hasil uji F menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Sumber Waras Boyolali. Sedangkan hasil uji T gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi kerja, dan kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap karyawan Rumah Sakit Sumber Waras Boyolali

Kata kunci : Gaya kepemimpinan partisipatif, motivasi, kompensasi, kinerja karyawan