

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT WAROENG
SPECIAL SAMBAL SLEMAN, DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

ROZELLA HILDA ALMASHIA

NIM: 141150514

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

rozellahilda9@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 58 karyawan Kantor Pusat Waroeng Pusat Special Sambal Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda dan Pengujian Hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja