

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN PRODUKSI CV. TIRTA MAKMUR UNGARAN

ARVIANA DWI HISMAYANI

NIM: 141150047

arvianahismayani@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan produksi CV. Tirta Makmur Ungaran. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui 1. Pengaruh secara parsial disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan produksi CV. Tirta Makmur Ungaran. 2. Pengaruh secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan produksi CV. Tirta Makmur Ungaran. 3. Perbedaan kepuasan kerja antara laki-laki dan perempuan pada karyawan produksi CV. Tirta Makmur Ungaran. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dengan besarnya responden 96 karyawan produksi CV. Tirta Makmur Ungaran. Untuk menganalisis data peneliti menggunakan Uji Regresi Berganda dan Uji Beda Independen (*t-test*) dengan bantuan *IBM SPSS Statistics 23*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1. Disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 2. Disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 3. Ada perbedaan kepuasan kerja antara laki-laki dan perempuan pada karyawan produksi.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja