PENGARUH PRAKTIK SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GRAND AMBARRUKMO YOGYAKARTA

RISMA MALINDA

NIM 141150086

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

rismamalinda@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Hotel Grand Ambarrukmo Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh praktik sumber daya manusia yang meliputi motivasi, hubungan karyawan, kompensasi, lingkungan kerja fisik, pelatihan dan pengembangan, promosi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan hotel yang berjumlah 73 orang. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode sensus. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner dan dianalisis menggunakan teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi, hubungan karyawan, kompensasi, pelatihan dan pengembangan, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan lingkungan kerja fisik dan promosi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Praktik sumber daya manusia yaitu motivasi, hubungan karyawan, kompensasi, lingkungan kerja fisik, pelatihan dan pengembangan, promosi, dan kepuasan kerja berpengaruh secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Praktik Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan