

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: 1. Ada pengaruh yang signifikan variabel Budaya Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kompensasi secara serentak terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Waduk Sungan Serayu Opak (BBWSSO) Yogyakarta, dengan besarnya pengaruh nyata sebesar 61,7%, sedangkan 38,3% adalah pengaruh variabel lain di luar model. 2. Ada pengaruh positif yang signifikan variabel Budaya Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kompensasi secara parsial terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Balai Besar Waduk Sungan Serayu Opak (BBWSSO) Yogyakarta. Artinya jika skor Budaya Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kompensasi meningkat maka Kinerja Pegawai juga akan meningkat. Demikian pula jika skor Budaya Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kompensasi menurun, maka Kinerja Pegawai juga akan menurun. 3. Variabel Kompensasi merupakan variabel yang paling berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Balai Besar Waduk Sungan Serayu Opak (BBWSSO) Yogyakarta dibanding dengan variabel Budaya Organisasional dan Komitmen Organisasional. Hal ini ditunjukkan dengan skor beta Kompensasi sebesar 0,516 dibandingkan dengan skor beta Budaya Organisasional sebesar 0,207 dan skor beta Komitmen Organisasional sebesar 0,196. Disarankan juga: 1. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Kompensasi terbukti memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja Pegawai dibandingkan dengan variabel yang lain yang diteliti. Sehingga cara yang paling tepat untuk meningkatkan Kinerja Pegawai BBWSSO Yogyakarta adalah dengan memberikan kompensasi yang tepat. 2. Bentuk kompensasi yang diberikan, bagi PNS yang berprestasi dapat berupa kenaikan pangkat dipercepat atau mendapat kesempatan mengikuti pendidikan lanjutan atas biaya dinas. Bagi PHL yang berprestasi dan memenuhi syarat, mendapat prioritas untuk diangkat menjadi PNS sesuai formasi yang ada.