

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis komitmen organisasional pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sleman. Penelitian ini menggunakan variabel Gaya Kepemimpinan untuk menganalisis budaya organisasional, kepuasan kerja, komitmen organisasional; budaya organisasional untuk menganalisis kepuasan kerja dan komitmen organisasional, dan kepuasan kerja untuk menganalisis komitmen organisasional pegawai tersebut.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sleman. Jumlah karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sleman per bulan November 2015 adalah 117 orang. Teknik Sampling dengan Cluster Random Sampling dengan sampel pegawai struktural yang tidak memiliki jabatan eselon dan bukan fungsional yang berjumlah 90 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu sumber data penelitian yang diperoleh secara langsung dari sumber aslinya. Dalam hal ini data primer berupa hasil pengisian kuesioner oleh pegawai yang dijadikan sampel. Analisis data dilakukan dengan metode deskriptif dan metode kuantitatif. Metode deskriptif merupakan analisis yang menggambarkan tentang penilaian pegawai terhadap gaya kepemimpinan, budaya organisasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasional. Sedangkan analisis kuantitatif dilakukan dengan Partial Least Square (PLS) dan Independen Sample T Test dengan Program Smart PLS. Analisis kuantitatif digunakan untuk membuktikan hipotesis tentang pengaruh gaya kepemimpinan secara langsung terhadap budaya organisasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasional, pengaruh langsung budaya organisasional terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional, serta pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional.

Hasil penelitian menemukan bahwa gaya kepemimpinan secara signifikan berpengaruh positif terhadap budaya organisasional, kepuasan kerja dan komitmen organisasional, budaya organisasional secara signifikan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional, serta kepuasan kerja secara signifikan juga berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci : ***Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional***