

## ABSTRAKSI

Adityo Wahyu Nurendra/152130006/ **Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan (Studi pada PD. BPR BANK Daerah Gunungkidul)**. Dosen pembimbing : Dr. Meilan Sugiarto, S. M.Si dan Dr. H. Lukmono Hadi, M.Si

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja, ada tidaknya pengaruh Kepuasan kerja terhadap Budaya organisasi pada PD. BPR Bank Gunungkidul dan untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh Budaya organisasi terhadap Kepuasan kerja pada PD. BPR Bank Gunungkidul. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PD. BPR Bank Gunungkidul.

Teknik pengambilan sampel dari penelitian ini adalah *disproportionate stratified sampling* yang berjumlah 33 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier sederhana dan *path analysis*.

Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada pengaruh yang signifikan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh yang signifikan karakteristik pekerjaan terhadap budaya organisasi dan ada pengaruh yang signifikan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja melalui budaya organisasi.

Berdasarkan uji hipotesis diketahui bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara karakteristik pekerjaan dengan kepuasan kerja karyawan, hal tersebut dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $15,117 > 2,032$ ) dan nilai signifikan pada tabel sebesar  $0,000 < 0,05$ . Terdapat hubungan yang signifikan antara karakteristik pekerjaan dengan budaya organisasi, hal tersebut dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $11,600 > 2,032$ ) dan nilai signifikan pada tabel sebesar  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan perhitungan analisis jalur dapat disimpulkan bahwa pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung. Hasil uji sobel test disimpulkan bahwa secara signifikan ada pengaruh tidak langsung dari karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja melalui budaya organisasi. Saran dari penelitian ini adalah untuk meningkatkan kinerja pegawai perlu meningkatkan atau memperjelas pemahaman karakteristik pekerjaan dari masing-masing karyawan. Hendaknya dapat mempertahankan kepuasan kerja karyawan dan meningkatkan lagi budaya organisasi karena budaya organisasi terbukti dapat memediasi pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Karakteristik Perusahaan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACTION**

*Adityo Wahyu Nurendra / 152130006 / Effect of Job Characteristics and Organizational Culture on Employee Job Satisfaction (Study in PD. BPR BANK Gunungkidul Region). Supervisor: Dr. Meilan Sugiarto, S. M.Si and Dr. H. Lukmono Hadi, M.Si*

*The purpose of this study is to analyze whether there is an effect of job characteristics on job satisfaction, the presence or absence of influence of job satisfaction on organizational culture in PD. BPR Bank Gunungkidul and to analyze whether or not there is influence of organizational culture on job satisfaction in PD. BPR Bank Gunungkidul. The population of this study are all PD employees. BPR Bank Gunungkidul.*

*The sampling technique of this study was a disproportionate stratified sampling which numbered 33 people. The analytical tool used in this study is descriptive analysis, classical assumption test, and simple linear regression analysis and path analysis.*

*The hypothesis in this study is that there is a significant effect of job characteristics on job satisfaction, there is a significant effect of job characteristics on organizational culture and there is a significant effect of job characteristics on job satisfaction through organizational culture.*

*Based on the hypothesis test it is known that there is a significant relationship between job characteristics and employee job satisfaction, this can be seen from the tcount greater than ttable ( $16.148 > 2.032$ ) and the significant value in the table is  $0.000 < 0.05$ . There is a significant relationship between job characteristics and organizational culture, it can be seen from the tcount greater than t table ( $12.901 > 2.032$ ) and the significant value in the table is  $0.000 < 0.05$ . Based on the calculation of path analysis it can be concluded that the indirect effect is greater than the direct influence. The results of the sobel test concluded that there were significant indirect effects of job characteristics on job satisfaction through organizational culture. Suggestions from this study are to improve employee performance needs to improve or clarify understanding of the work characteristics of each employee. It should be able to maintain employee job satisfaction and improve organizational culture because organizational culture is proven to mediate the effect of employee characteristics on job satisfaction.*

*Keyword : Job Characteristics, Organizational Culture, Employee Job Satisfaction*