

DAFTAR ISI

HALAMAN

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
BAB LATAR BELAKANG	
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Keaslian Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Teori Pembangunan	8
2.2. Pembangunan Manusia	8
2.2.1. Pengertian Pembangunan Manusia.....	8
2.2.2. Tujuan Pembangunan Manusia	9
2.3. <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	10
2.3.1. Rincian Pengaturan CSR dalam Undang - Undang Perseroan Terbatas	10
2.3.2. Konsep CSR.....	12
2.4. Penelitian Terdahulu.....	13
2.5. Kerangka Pemikiran Konseptual	14
2.6. Hipotesis Penelitian	15
2.7. PT PLN (Persero) Area Yogyakarta	16
2.7.1. Profil Singkat PT PLN (Persero) Area Yogyakarta.....	16

2.7.2. Visi dan Misi PT PLN (Persero)	17
2.7.3. Moto PT PLN (Persero)	17
2.7.4. Logo PT PLN (Persero) dan Maknanya	17
2.7.5. Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan	19
2.8. Model Program PKBL/CSR PT PLN Area Yogyakarta	20
2.8.1. Perbedaan PKBL dan CSR.....	20
2.8.2. Dasar Kebijakan Mutu Perusahaan dan Keberhasilan Program.....	20
2.8.3. Sasaran Program PKBL/CSR.....	22
2.8.4. Jenis CSR PT PLN Area Yogyakarta.....	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	24
3.2. Jenis dan Sumber Data	24
3.3. Cara Pengumpulan Data	25
3.3.1. Populasi	25
3.3.2. Sampel.....	26
3.4. Alat Analisis	27
3.4.1. Uji Chi Square	27
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	28
3.5.1. Pembangunan Manusia.....	28
3.5.2. Program Kemitraan Bina Lingkungan (PKBL) / <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)	28
3.5.2.1. Program Kesehatan	28
3.5.2.2. Program Pendidikan.....	29
3.5.2.3. Program Ekonomi (Daya Beli).....	29

BAB IV DATA DAN PEMBAHASAN

4.1. Diskripsi Responden	30
4.1.1. Deskripsi Responden berdasarkan Usia	31
4.1.2. Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	31
4.1.3. Profil Responden berdasarkan Status	32
4.1.4. Profil Responden berdasarkan Jumlah Tanggungan	32

4.1.5. Profil Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	33
4.1.6. Profil Responden berdasarkan Pekerjaan Utama	33
4.2. Pembahasan	34
4.2.1. Uji Validitas	34
4.2.2. Uji Chi Square.....	35
a. Hasil Uji Chi Square Kesehatan	35
b. Hasil Uji Chi Square Pendidikan	36
c. Hasil Uji Chi Square Ekonomi	37
BAB V KESIMPULAN	
5.1. Kesimpulan.....	38
5.2. Saran.....	38
DAFTAR PUSTAKA.....	40
LAMPIRAN.....	42

DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 2. 1 Konsep CSR	12
Gambar 2. 2 Kerangka Pemikiran Konseptual	15
Gambar 2. 3 Logo PT PLN	17
Gambar 2. 4 Struktur Organisasi CSR PT PLN (Persero)	19

DAFTAR TABEL

	HALAMAN
Tabel 1. 1 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 2. 1 Perbedaan PKBL dan CSR.....	20
Tabel 2. 2 Kebijakan CSR dan PKBL.....	21
Tabel 2. 3 Jenis PKBL atau CSR dan Jumlah Rupiah untuk Alokasi Program	23
Tabel 4. 1 Rincian Kuisisioner Penelitian.....	30
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	31
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Status.....	32
Tabel 4. 5 Profil Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan	32
Tabel 4. 6 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	33
Tabel 4. 7 Profil Respondden Berdasarkan Pekerjaan Utama	34
Tabel 4. 8 Validitas Data.....	34
Tabel 4. 9 Hasil Uji Chi Square Kesehatan	35
Tabel 4. 10 Hasil Uji Chi Square Pendidikan.....	36
Tabel 4. 11 Hasil Uji Chi Square Ekonomi	37

DAFTAR LAMPIRAN

HALAMAN

1. Kuisisioner Penelitian	42
2. Tabulasi Data	45
3. Driskripsi Responden Berdasarkan Usia	47
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
5. Deskripsi Responden Berdasarkan Status	47
6. Deskripsi Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan	48
7. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
8. Deskripsi Responden Berdasarkan Pekerjaan Utama	48
9. Validitas Data.....	49
10.Hasil Crostabulation Kesehatan.....	49
11.Hasil Uji Chi Square Kesehatan	50
12.Hasil Crostabulation Pendidikan	50
13.Hasil Uji Chi Square Pendidikan.....	51
14.Hasil Crostabulation Ekonomi.....	51
15.Hasil Uji Chi Square Ekonomi	52