

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PERILAKU KEWARGAAN
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL ANTARA
(Sensus pada Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar, Jawa Tengah)**

NURCAHYO DWIPRABOWO

NIM. 141150212

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

nurcahyodwiprabowo@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar yang berlokasi di jalan Tentara Pelajar No.03, Beji, Bejen, Kec. Karanganyar, Kabupaten Karanganyar, Jawa Tengah. Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian populasi, dimana populasi dalam penelitian ini sebanyak 37 orang. Metode analisis menggunakan analisis path. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara langsung kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kab. Karanganyar. Komitmen organisasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kab. Karanganyar. Kepuasan kerja dan komitmen organisasional secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui perilaku kewargaan organisasional sebagai variabel antara pada Dinas Sosial Kab. Karanganyar.

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Perilaku
Kewargaan Organisasional, Kinerja Pegawai**