

PENGARUH MASA KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN PT MADUBARU
PG-PS MADUKISMO YOGYAKARTA

Disusun Oleh:
Nur Faida

Abstrak

Karyawan merupakan aset yang paling berharga bagi perusahaan, karena segala kegiatan yang dilakukan perusahaan memerlukan adanya peran dari karyawan. Perusahaan perlu memperhatikan variabel masa kerja dan kompensasi untuk meningkatkan kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki kemampuan dan keterampilan tinggi mampu memberikan hasil kerja yang optimal, dan membantu mencapai tujuan perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh masa kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan PT Madubaru PG-PS Madukismo Yogyakarta dengan jumlah responden 80 karyawan. Manfaat penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sebenarnya dari masa kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan analisis korelasi kanonikal untuk mengetahui pengaruh antara variabel masa kerja, kompensasi, terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa masa kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja, tetapi masa kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kompensasi dan kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Masa Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

THE IMPACT OF TENURE AND COMPENSATION TOWARD JOB
SATISFACTION, WORK MOTIVATION, AND EMPLOYEE
PERFORMANCE PT MADUBARU PG-PS MADUKISMO YOGYAKARTA

By :

Nur Faida

Abstract

The Employee is the most valuable asset for the company, because all activities carried out by the company require the role of employees. Companies need to consider the tenure and compensation variables to improve job satisfaction, work motivation, and employee performance. Employee who has high abilities and skills is able to provide optimal work results, and helps achieve company goals. The purpose of this research is to find out the effect of tenure and compensation on job satisfaction, work motivation, and employee performance of PT Madubaru PG-PS Madukismo Yogyakarta, with amount of respondents 80 employees. The benefit of this research is to find out the true effect of work period and compensation on job satisfaction, work motivation, and employee performance. This study uses canonical correlation analysis to determine the effect of work period variables, compensation, on job satisfaction, work motivation, and employee performance. The results of this research indicate that tenure have a significant effect on job satisfaction and work motivation, but doesn't significant on compensation and employee performance. Compensation has a significant effect on job satisfaction, work motivation, and employee performance.

Keyword : *Tenure, Compensation, Job Satisfaction, Work Motivation, Employee Performance*