

## ABSTRAK

Lutfi Syarif Ahmad: Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, 19 Desember 2018. Pengaruh Kepribadian, Perilaku Inovasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Sekolah Tinggi Teknologi Nuklir (STTN). Pembimbing I: Arief Subiyantoro dan Pembimbing II: Sabihaini.

Kinerja pegawai berperan penting dalam mencapai tujuan, visi dan misi instansi. Kepribadian dan Perilaku Inovasi mempunyai pengaruh yang penting dalam instansi agar tujuan, visi dan misi instansi tercapai dengan baik. Pegawai yang mempunyai perilaku inovasi sebagai agen perubahan harus mampu mendorong dan membawa instansi ke arah yang lebih baik. Kepuasan kerja dapat mendorong pegawai untuk melakukan pekerjaan dengan baik. Kepuasan kerja diperoleh pegawai setelah membandingkan harapan dengan kenyataan yang diperoleh.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kualitas kepribadian, perilaku inovasi, kepuasan kerja dan kinerja pegawai Sekolah Tinggi Teknologi Nuklir. Penelitian dilakukan dengan metode sensus yaitu membagikan kuesioner kepada seluruh pegawai yang berjumlah 35 orang. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan Partial Least Squares (PLS).

Hasil penelitian ini adalah: (1) Kepribadian berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai di STTN. (2) Perilaku inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di STTN. (3) Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. (4) Perilaku Inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: Kepribadian, Perilaku Inovasi, kepuasan kerja, kinerja pegawai