PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Nama: Alan Julian Pawa
NIM: 141140163
E-mail: alanjulian642@gmail.com
Pembimbing I: DRS. Karyono. MM
Pembimbing II: Dra. Istiana Rahatmawati. M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping, (2) pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping, (3) pengaruh gaya kepemimpinan transformasional yang dimoderasi oleh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping, (4) pengaruh stres kerja yang dimoderasi oleh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja perawat Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumah 134 perawat, dan sampel yang diteliti berjumlah 120 responden. Data dikumpulkan dari hasil pengisian kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dan analisis regresi moderasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, (2) stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, (3) komitmen organisasional tidak memoderasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja menjadi positif, (4) komitmen organisasional tidak memoderasi pengaruh negatif stres kerja terhadap kepuasan kerja menjadi positif.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Komitmen Organisasional