

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN YANG
DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASIONAL PADA
DINAS PERTANIAN DAN KEHUTANAN
KABUPATEN BANTUL**

TESIS



M. Arifin Hartanto, SP

NPM: 241110042

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
"VETERAN"
YOGYAKARTA
2014**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN YANG
DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASIONAL PADA
DINAS PERTANIAN DAN KEHUTANAN
KABUPATEN BANTUL**



**diajukan oleh
M. Arifin Hartanto
241110042**

**Dosen Pembimbing
Dr. Haddy Suprpto, M.S.**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
"VETERAN"
YOGYAKARTA
2014**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN YANG
DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASIONAL PADA
DINAS PERTANIAN DAN KEHUTANAN
KABUPATEN BANTUL**

disusun oleh

M. Arifin Hartanto

NPM : 241110042

Dosen Pembimbing

Dr. Haddy Suprpto,M.S.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSYARATAN GELAR..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| DAFTAR ISI..... | iv |
| DAFTAR TABEL | v |
| DAFTAR GAMBAR | vi |
| DAFTAR LAMPIRAN | vii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Permasalahan..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 11 |
| 2.1 Kepemimpinan Transformasional..... | 11 |
| 2.2 Motivasi..... | 15 |
| 2.3 Kepuasan Kerja..... | 21 |
| 2.4 Budaya Organisasional..... | 27 |
| 2.5 Penelitian Terdahulu..... | 29 |
| 2.6 Hipotesis | 32 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 34 |
| 3.1 Rancangan Penelitian..... | 34 |
| 3.2 Populasi dan Sampel..... | 34 |
| 3.3 Sumber Data..... | 35 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data..... | 35 |
| 3.5 Identifikasi Variabel..... | 36 |
| 3.5.1 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)..... | 37 |
| 3.5.2 Variabel bebas (<i>Independent Variable</i>)..... | 39 |
| 3.5.3 Variabel Moderasi (<i>Moderating variable</i>)..... | 43 |
| 3.6 Definisi Operasional Variabel | 44 |
| 3.7 Uji Instrumen Penelitian..... | 46 |
| 3.7.1 Uji Validitas (Koefisien korelasi r)..... | 46 |
| 3.7.2 Uji Realibilitas (<i>Alpha Cronbach</i>)..... | 47 |
| 3.8. Analisis Data..... | 47 |
| 3.8.1. Analisis Deskriptif | 47 |
| 3.8.2 Analisis Kuantitatif | 48 |
| 3.8.2.1. Analisis Regresi Linear Berganda dengan Vareabel Moderating dengan Uji interaksi..... | 48 |
| 3.8.2.2. Koefisien Determinanasi (R^2)..... | 49 |

| | |
|--|----|
| BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN..... | 50 |
| A. Analisis Deskriptif..... | 51 |
| B. Variabel Penelitian..... | 54 |
| C. Pengujian Hipotesis..... | 71 |
| C.1 Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul..... | 71 |
| C.2 Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul..... | 73 |
| D. Pembahasan..... | 77 |

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 29 |
| Tabel 3.1 Indikator dan Item Kepuasan Intrinsik dan Ektrinsik | 38 |
| Tabel 3.2 Indikator dan Item Prilaku Kepemimpinan Transformasional.... | 40 |
| Tabel 3.3 Blue Print Kuisisioner Kepemimpinan Transformasional..... | 41 |
| Tabel 3.4 Indikator dan Item Motivasi | 42 |
| Tabel 3.5 Indikator dan Item Budaya Organisasional | 44 |
| Tabel 4.1 Jumlah Kuisisioner..... | 50 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 51 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur..... | 52 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 52 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 53 |
| Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan..... | 53 |
| Tabel 4.7 Frekwensi Jawaban Tentang Perhatian Individu (<i>Individual Consideration</i>) Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 55 |
| Tabel 4.8 Skor Rata-rata Perhatian Individu (<i>Individual Consideration</i>) Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 55 |
| Tabel 4.9 Frekwensi Jawaban Tentang Stimulasi Intelektual Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 57 |
| Tabel 4.10 Skor Rata-rata Stimulasi Intelektual Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 57 |
| Tabel 4.11 Frekwensi Jawaban Tentang Inspirational Motivasi Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 58 |

| | |
|---|----|
| Tabel 4.12 Skor Rata-rata Inspirational Motivasi Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 59 |
| Tabel 4.13 Frekwensi Jawaban Tentang Kharisma pada Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 60 |
| Tabel 4.14 Skor Rata-rata Kharisma pada Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 61 |
| Tabel 4.15 Skor Rata-rata Kepemimpinan Transformasional Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 62 |
| Tabel 4.16 Frekwensi Jawaban Tentang <i>Achievement Goals</i> Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 63 |
| Tabel 4.17 Skor Rata-rata <i>Achievement Goals</i> Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 63 |
| Tabel 4.18 Frekwensi Jawaban Tentang <i>Power Goals</i> Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 64 |
| Tabel 4.19 Skor Rata-rata <i>Power Goals</i> Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 65 |
| Tabel 4.20 Frekwensi Jawaban Tentang <i>Affilition Goals</i> Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 66 |
| Tabel 4.21 Skor Rata-rata <i>Affilition Goals</i> Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 66 |
| Tabel 4.22 Frekwensi Jawaban Tentang Kepuasan Kerja Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 68 |
| Tabel 4.23 Skor Rata-rata Kepuasan Kerja Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 69 |
| Tabel 4.24 Frekwensi Jawaban Tentang Budaya Organisasi Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 70 |
| Tabel 4.25 Skor Rata-rata Budaya Organisasi di Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 71 |
| Tabel 4.26 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda..... | 72 |
| Tabel 4.27 Kategori Kepuasan Kerja Karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul Tahun 2014..... | 72 |
| Tabel 4.28 Koefisien Determinasi..... | 73 |
| Tabel 4.29 Anova..... | 74 |

Tabel 4.30 Hasil Pengujian Hipotesis Dengan Metode Regresi Linier

Berganda..... 72

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1. Piramida Maslow..... | 17 |
| Gambar 2.2. Kerangka Konseptual | 33 |

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis
Dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN YANG DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASIONAL PADA DINAS PERTANIAN DAN KEHUTANAN KABUPATEN BANTUL

Dan dimajukan untuk diuji tanggal 7 April 2014, adalah hasil tesis karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian atau simbol yang menunjukkan sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Yogyakarta, 7 April 2014

Yang Memberi Pernyataan

M. Arifin Hartanto, SP

Saksi I. Sebagai Pembimbing

Dr. Haddy Suprpto, M.Si

Saksi 2. Sebagai Penguji I

Saksi 3. Sebagai Penguji II

Dr. Muafi, M.Si

Dr. Yuni Istanto, M.Si

Tesis Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN YANG
DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASIONAL PADA
DINAS PERTANIAN DAN KEHUTANAN
KABUPATEN BANTUL**

ARIFIN HARTANTO, SP
NPM: 241110042

Telah dipertahankan di Dewan Penguji

Pada tanggal 07 April 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Sebagai Pembimbing

Dr. Haddy Suprpto, M.Si

Penguji I

Penguji II

Dr. Muafi, M.Si

Dr. Yuni Istanto, M.Si

Mengetahui
UPN "Veteran" Yogyakarta

Program Pascasarjana
Direktur

Program Studi Magister Manajemen
Ketua

Prof. Dr. Ir. Sutanto, DEA
NIP. 19540907 1983 11 001

Dr. Muafi, M.Si
NPY. 2710499 02 091

Tesis Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN YANG
DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASIONAL PADA
DINAS PERTANIAN DAN KEHUTANAN
KABUPATEN BANTUL**

ARIFIN HARTANTO, SP
NPM: 241110042

Telah dipertahankan di Dewan Penguji

Pada tanggal 07 April 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Sebagai Pembimbing

Dr. Haddy Suprpto, M.Si

Penguji I

Penguji II

Dr. Muafi, M.Si

Dr. Yuni Istanto, M.Si

Mengetahui
UPN "Veteran" Yogyakarta

Program Pascasarjana
Direktur

Program Studi Magister Manajemen
Ketua

Prof. Dr. Ir. Sutanto, DEA
NIP. 19540907 1983 11 001

Dr. Muafi, M.Si
NPY. 2710499 02 091

Motto :

”Bacalah dengan (menyebut) nama Tuhanmu yang menciptakan;

Dia telah menciptakan manusia dari segumpal darah;

Bacalah, dan Tuhanmulah Yang Mahamulia;

Yang mengajar (manusia) dengan pena.” (QS : 96 ayat 1-4).

Karya ini Kupersembahkan Untuk :

Istri dan Anak-anakku Tercinta,

Hanif, Syifa.....

*Dan juga orang – orang yang telah membantuku dan mendoakanku
selama menyelesaikan tugas belajar ini.*

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Budaya Organisasional Pada Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul". Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar derajat Sarjana S-2 pada Program Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.

Dalam menyelesaikan tesis ini penulis menyadari bahwa hal ini tidak terlepas dari bantuan, semangat, serta saran dan pendapat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada semua pihak yang telah membantu baik dalam menyelesaikan tesis ini maupun selama mengikuti pendidikan, yaitu kepada:

1. Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta dan Direktur Program Pasca Sarjana Ekonomi, Segenap Staf pengajar dan karyawan Program Pasca Sarjana Ekonomi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta.
2. Dr. Muafi, M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta
3. Dr. Haddy Suprpto, M.S, selaku dosen pembimbing dan penguji tesis ini
4. Dr. Muafi, M.Si dan Dr. Yuni Istanto, M.Si selaku penguji tesis ini

5. Kepala Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul selaku Kepala Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul, atas kesempatan yang diberikan kepada kami untuk dapat menyelesaikan penulisan tesis ini.
6. Istri, Anak-anak, Ibu, kakak, adik yang telah mendoakan dan memberikan motivasi penulis selama dalam mengikuti dan menyelesaikan pendidikan ini;
7. Rekan-rekan di Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul yang telah banyak memberikan dukungan dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuisiner yang penulis sampaikan.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta Angkatan XIX yang telah membantu penulis baik selama pendidikan maupun dalam menyelesaikan penulisan tesis ini;
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis menyelesaikan penulisan tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya akan kekurangan dan ketidaksempurnaan tesis ini, oleh karena itu kritik dan saran diterima dengan senang hati demi sempurnanya penulisan tesis ini.

Yogyakarta, April 2014

Penulis

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Quisiner Penelitian

Lampiran 2. Rekap Kelompok Uji (30 responden)

Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4. Rekap Kelompok Responden

Lampiran 5. Distribusi Frekwensi

 Lampiran 5.1 Deskripsi Responden

 Lampiran 5.2 Deskripsi Variabel

Lampiran 6. Analisis Regresi Moderatif

Lampiran 7. Analisis Regresi

Lampiran 4 : Rekap Kelompok Responden

- Jenis Kelamin
- Umur
- Masa Kerja
- Pendidikan Terakhir
- Jabatan



