

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEES JOB SATISFACTION MODERATED BY ORGANIZATIONAL CULTURE IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE AND FORESTRY OF BANTUL REGENCY**

The Department of Agriculture and Forestry is one of Local Government Unit of Bantul Regency which serves to improve the farmers' income and welfare. In the efforts of achieving its goal, the Department has never implemented any measure relating to transformational leadership. This research is aimed to know the Influence of Transformational Leadership and Work Motivation towards Employees Job Satisfaction Moderated by Organizational Culture.

This research employed qualitative research conducted through observation, both directly and indirectly without any treatment or intervention. The analysis applied was descriptive and quantitative analysis, in which the primary data as the types and source of the data were obtained from the questioners addressed to the officials and employees of the Department of Agriculture and Forestry of Bantul Regency.

The results show that: 1) there is significant influence of the transformational leadership and motivation towards job satisfaction of the employees of the Department of Agriculture and Forestry of Bantul Regency. It indicates that an improved transformational leadership and employees' motivation of the Department of Agriculture and Forestry of Bantul Regency will bring a better job satisfaction. 2) The variable of moderation effect of the organizational culture with transformational leadership and work motivation are influential to the job satisfaction. It means that the organizational culture becomes the variable that strengthens the influence of the transformational leadership and work motivation towards employees' job satisfaction. A well managed organizational culture in the Department of Agriculture and Forestry of Bantul Regency leads to a strong influence of the transformational leadership and work motivation towards job satisfaction.

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
YANG DIMODERASI OLEH BUDAYA ORGANISASIONAL PADA  
DINAS PERTANIAN DAN KEHUTANAN  
KABUPATEN BANTUL**

Dinas Pertanian dan kehutanan merupakan salah satu Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Kabupaten Bantul yang mempunyai visi meningkatkan pendapatan dan kesejahteraan petani. Dinas Pertanian dan Kehutanan dalam upaya mencapai visi dan misinya belum pernah melakukan suatu pengukuran kepemimpinan transformasional. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yang Dimoderasi oleh Budaya Organisasional.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif yang dilakukan melalui observasi baik secara langsung maupun tidak langsung tanpa ada perlakuan atau intervensi. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan jenis dan sumber data primer yang berasal dari jawaban kuesioner para pejabat dan karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul selaku responden.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) terdapat pengaruh signifikan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan transformasional dan motivasi karyawan pada Dinas Pertanian Kabupaten Bantul maka kepuasan kerja akan semakin baik. 2) Variabel efek moderasi budaya organisasional dengan kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hasil ini dapat diartikan bahwa budaya organisasional merupakan variabel yang memperkuat pengaruh antara kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Budaya organisasional yang semakin baik di lingkungan Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Bantul, maka pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja akan semakin kuat.

