

ABSTRAKSI

**Rahmadi Kristanto, SH. Pengaruh Pelatihan, Stres dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Personil Makodim 0734/Yogyakarta.
(Dibimbing oleh Dr. Sabihaini, SE.,M.Si dan Yuni Siswanti, SE.,M.Si)**

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam kegiatan aktivitas organisasi atau satuan, tanpa adanya sumber daya manusia yang baik kinerja organisasi atau satuan tidak mungkin dapat berjalan sesuai yang direncanakan. Pengelolaan Sumber Daya Manusia di Lingkungan Makodim 0734 Yogyakarta, masih terkendala dengan masalah yang selalu berkaitan seperti pelatihan, stres dan pemberian motivasi yang belum secara optimal di kalangan personel. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja personel, diantaranya adalah pelatihan, stres dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, stres dan motivasi kerja terhadap kinerja personel Makodim 0734/Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Agustus 2015. Data yang di-gunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota personel yang berada di Makodim 0734/Yogyakarta yang berjumlah 79 personel. Sedangkan metode Pengambilan Sampel menggunakan Metode Sensus, yaitu mengambil seluruh personel yang berada di Makodim 0734/Yogyakarta yang berjumlah 79 personel. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) Pelatihan, stres dan motivasi kerja secara bersama - sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja personel Makodim 0734/ Yogyakarta, 2) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel Makodim 0734/Yogyakarta, 3) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja personel Makodim 0734/Yogyakarta, 4) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel Makodim 0734/Yogyakarta.

Implikasi penelitian berkaitan dengan ditemukannya motivasi kerja sebagai faktor yang dominan terhadap kinerja personel Makodim 0734/Yogyakarta, maka perlu adanya peningkatan motivasi terutama pada Needs for Achievement (Kebutuhan akan Prestasi). Untuk itu kerjasama personel selalu ditanamkan sehingga personel terbiasa dengan usaha dan kerja keras dalam mencapai target yang ditentukan. Begitu juga dengan tantangan kerja hendaknya diberikan lebih sering, sehingga personel tidak melakukan pekerjaan yang monoton saja, tetapi menjalani jenis - jenis pekerjaan yang sebelumnya belum pernah dilakukan, misalnya melalui rotasi kerja. Dengan tugas - tugas yang menantang, maka personel akan semakin termotivasi ketika puas dalam menyelesaikan pekerjaan yang sulit, untuk mendapatkan pekerjaan yang lebih menantang lagi.

Kata Kunci : Pelatihan, Stres, Motivasi Kerja, Kinerja Personil Makodim 0734/Yogyakarta.

ABSTRACT

**Rahmadi Kristanto, SH. Effect of Training, Stress and Work Motivation to Performance 0734 District Military Personnel/Yogyakarta
(Supervised by Dr. Sabihaini, SE.,M.Si and Yuni Siswanti, SE.,M.Si)**

Human resources plays an important role in the activities of the organization's activities or units, in the absence of good human resources organization or unit's performance may not be capable of running as planned. Management of Human Resources in the Environment Makodim 0734/Yogyakarta, still plagued with problems always associated such as training, stress and motivation that has not been optimally among personnel. There are several factors that can affect the performance of personnel, including training, stress and motivation. This study aimed to analyze the effect of training, stress and motivation to work on the performance of personnel Makodim 0734/Yogyakarta. Data were collected in August 2015. The data used in this study include data on primary and secondary data. The population in this study are all members of the personnel who are in Makodim 0734/Yogyakarta totaling 79 personnels. While Sampling method using census method, which takes all personnel who are in Makodim 0734/Yogyakarta totaling 79 personnels. Data analysis methods include descriptive analysis and quantitative analysis techniques Multiple Linear Regression Analysis.

The study found that 1) Training, stress and motivation to work together influential and significant impact on the performance of personnel Makodim 0734/Yogyakarta, 2) Training positive and significant effect on the performance of personnel Makodim 0734 / Yogyakarta, 3) Work stress is a significant negative effect the performance of the personnel Makodim 0734/Yogyakarta, 4) Motivation positive and significant effect on the performance of personnel Makodim 0734/Yogyakarta

Implications of research related to the discovery of motivation to work as a dominant factor on the performance of personnel Makodim 0734/Yogyakarta, it is necessary to increase motivation, especially on the Needs for Achievement (need for achievement). For the cooperation of personnel always instilled so that personnel are familiar with the effort and hard work in achieving the targets set. So also with the challenges of work should be given more often, so that personnel do not perform monotonous work, but undergo the kinds of jobs that had not been done, for example through job rotation. With challenging tasks, the personnel will be more motivated when satisfied in completing a difficult job, to get the job even more challenging.

Keywords: Training, Stress, Work Motivation, Personnel Performance Makodim 0734/ Yogyakarta