

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Kemampuan karyawan tercermin dari kinerja, kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal. Tidak dapat dipungkiri bila saat ini kita berada di era globalisasi. Sebuah era dimana hampir tidak ada batas antara satu wilayah bahkan negara dengan wilayah dan negara lainnya karena arus komunikasi dan transportasi berputar sangat cepat serta terjadi di semua bidang. Penulis fokus pada satu variabel dan menemukan masalah menarik yang terjadi di era globalisasi seperti saat ini yaitu : “*Think Globally Act Locally*”. Setiap organisasi memiliki Budaya Organisasional yang berfungsi untuk membentuk aturan dan pedoman dalam berfikir dan bertindak dalam mencapai tujuan yang ditetapkan.

Sifat permasalahan penelitian ini adalah korelasional. Dasar analisis data penelitian ini menggunakan metode deskriptif. Sifat data dari penelitian ini adalah observasional. Pengambilan sampel dan teknik sampling dalam penelitian ini ditetapkan melalui metode observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner terhadap karyawan Badak LNG Bontang, Kalimantan Timur. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan : uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi R^2 , uji f (uji simultan) dan uji t (uji parsial).

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan tentang “Pengaruh *Think Globally Act Locally* dan Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT Badak NGL di Bontang” menjelaskan bahwa ada pengaruh signifikan *Think Globally Act Locally* terhadap Kinerja Karyawan pada PT Badak NGL di Bontang, karena didasari dari nilai sig. uji t (Uji Parsial) *Think Globally Act Locally* = $0.019 \leq 0.05$. Ada pengaruh signifikan Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT Badak NGL di Bontang, karena didasari dari nilai sig. uji t (Uji Parsial) Budaya Organisasional = $0.000 \leq 0.05$. ada pengaruh serentak dan signifikan *Think Globally Act Locally* dan Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT badak NGL di Bontang, karena di dasari dari nilai sig. uji F (Uji Simultan) *Think Globally Act Locally* dan Budaya Organisasional = $0.000 \leq 0.05$.

Kata Kunci: *Think Globally Act Locally*, Budaya Organisasional, Kinerja Karyawan, Sumber Daya Manusia.