

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS MOPAH BARU
DI KABUPATEN MERAUKE**

Maria Yosefa Kebubun
141140093
Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
mariayosefa12@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja pegawai Puskesmas Mopah Baru di Kabupaten Merauke yang dipengaruhi oleh motivasi, disiplin kerja dan fasilitas kerja. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi di Puskesmas Mopah Baru dijadikan sebagai sampel yaitu sebanyak 62 pegawai. Uji alat yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas. Analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, koefisien korelasi, determinasi, Regresi Linier Berganda, uji t dan uji F dengan menggunakan SPSS versi 16. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi, disiplin kerja dan fasilitas kerja berpengaruh secara serentak terhadap kinerja pegawai Puskesmas Mopah Baru di Kabupaten Merauke. Serta variabel motivasi, disiplin kerja dan fasilitas kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Puskesmas Mopah Baru di Kabupaten Merauke.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai