

## ABSTRAK

Thesis ini menjelaskan tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai dimediasi kepuasan kerja pada kantor induk Dinas Pertanian Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini mengangkat permasalahan tentang: (1).pengaruh signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai (2).pengaruh signifikan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai (3).pengaruh signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dimediasi kepuasan kerja (4). pengaruh signifikan budaya organisasional terhadap kinerja pegawai dimediasi kepuasan kerja

Dalam penelitian ini menggunakan responden yang ada pada kantor induk Dinas Pertanian Daerah Istimewa Yogyakarta yaitu dengan sampel sebanyak 86 orang dengan menggunakan skala likert. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa Besarnya pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja adalah 0.453751 dengan nilai *t-statistic* 4.279712 signifikan karena lebih besar dari 1,96 untuk hipotesis dua ekor (*two tailed*). Besarnya pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap kinerja adalah 0.470184 dengan nilai *t-statistic* 4.191012 signifikan karena lebih besar dari 1,96 untuk hipotesis dua ekor (*two tailed*). Besarnya pengaruh positif budaya organisasional terhadap kepuasan kerja adalah koefisien 0.254560 dengan nilai *t-statistic* 2.250006 signifikan karena lebih besar dari 1,96 untuk hipotesis dua ekor (*two tailed*). Besarnya pengaruh positif budaya organisasional terhadap kinerja adalah 0.222534 dengan nilai *t-statistic* 2.675579 signifikan karena lebih besar dari 1,96 untuk hipotesis dua ekor (*two tailed*). Besarnya pengaruh positif kepuasan kerja terhadap kinerja adalah 0.250681 dengan nilai *t-statistic* 2.077954 signifikan karena lebih besar dari 1,96 untuk hipotesis dua ekor (*two tailed*)

Pengaruh total kepemimpinan transformasional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja besarnya 0,58393 atau lebih besar daripada pengaruh langsung kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dengan besar 0.470184 sehingga kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh positif signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai, sedangkan pengaruh total budaya organisasional terhadap kinerja melalui kepuasan kerja besarnya 0,286347 atau lebih besar daripada pengaruh langsung budaya organisasional terhadap kinerja dengan besar 0,222534 sehingga kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh positif signifikan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

This thesis describes the effect of transformational leadership and organizational culture on employee performance mediated the job satisfaction at the head office of Agricultural Department of Yogyakarta province. This study raised issues concerning: (1). significant influence transformational leadership on employee performance (2). significant influence organizational culture on employee performance (3). significant influence transformational leadership on employee performance mediated job satisfaction (4). significant influence of organizational culture on employee performance mediated job satisfaction.

In this study using respondents that exist in the head office of Agricultural Department of Yogyakarta province is to sample as many as 86 people using a Likert scale. The results showed that the magnitude of the positive effects of transformational leadership on job satisfaction is 0.453751 with 4.279712 value of t-statistic significant because it is greater than 1.96 for two-tailed hypothesis .The amount of positive influence on the performance of transformational leadership is 0.470184 with 4.191012 value of t-statistic significant because it is greater than 1.96 for two-tailed hypothesis .The magnitude of the positive influence of organizational culture on job satisfaction is the coefficient of 0.254560 with 2.250006 value of t-statistic significant because it is greater than 1.96 for two-tailed hypothesis. The magnitude of the positive influence of organizational culture on performance is 0.222534 with 2.675579 value of t-statistic significant because it is greater than 1.96 for two-tailed hypothesis. The magnitude of the positive effect of job satisfaction on performance is 0.250681 with 2.077954 value of t-statistic significant because it is greater than 1.96 for two-tailed hypothesis.

The total influence of transformational leadership on performance through job satisfaction 0.58393 or greater magnitude than the direct effect of transformational leadership on performance with large 0.470184 so that job satisfaction can mediate significant positive effect of transformational leadership on employee performance, while the total influence of organizational culture on performance through job satisfaction 0.286347 magnitude or greater than the direct influence of organizational culture on performance with large 0.222534 so that job satisfaction can mediate significant positive effect of transformational leadership on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance

