

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
PERTANAHAN NASIONAL (BPN) DI BALIKPAPAN**

KALIMANTAN TIMUR

Siti Nur Aisyah
NIM: 141140087
Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
aisyah.sitinuraisyah3@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 75 pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional (BPN) di Balikpapan Kalimantan Timur, sebagian besar pegawai adalah laki-laki yaitu berjumlah 56 orang atau sebesar 74,7%. Mayoritas berusia 25 s/d 33 tahun. Mayoritas pegawai memiliki tingkat pendidikan terakhir Diploma dan memiliki lama kerja 13 s/d 21 tahun. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS versi 19 *for windows*. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja secara bersama-sama maupun secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai. Pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 60,1% dan sisanya sebesar 39,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Pelatihan, motivasi, disiplin kerja, dan kinerja pegawai