

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang di Yogyakarta)

Ilham Maulana Eka Handika

NIM : 141140363

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ilham280796@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan cabang di Yogyakarta. Populasi dalam objek penelitian ini adalah karyawan (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial) BPJS Ketenagakerjaan, dengan menggunakan metode sensus dengan 40 sampel karyawan. Data diuji menggunakan analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja berpengaruh positif secara bersama-sama signifikan terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan cabang di Yogyakarta, Motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan cabang di Yogyakarta, Disiplin berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan cabang di Yogyakarta, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan cabang di Yogyakarta. Artinya variabel kepuasan kerja lebih dominan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan cabang di Yogyakarta.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja.