

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TAMAN WISATA
JOGJA BAY WATERPARK
DI SLEMAN DIY**

**PATRIA KHARISMA
141140091**

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
Patriakharisma62@gmail.com
+6282169904995**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pada PT. Taman Wisata Jogja Bay Waterpark di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer, dan sekunder. Jumlah responden pada penelitian ini berjumlah 134 responden. Untuk menganalisis data menggunakan Regresi Linier Berganda, untuk pengujian hasil menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji deskriptif, uji t, uji F dan uji dominan. Untuk mengolah data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 24.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Motivasi intrinsik merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Taman Wisata Jogja Bay Waterpark di Yogyakarta.

Kata kunci : *Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja Karyawan*