

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	8
1. <i>Reward</i>	8
1. Pengertian <i>Reward</i>	8
2. Jenis-jenis <i>Reward</i>	8
3. Tujuan <i>Reward</i>	10
4. Norma Pemberian <i>Reward</i>	11
2. Motivasi.....	12
a. Pengertian Motivasi.....	12
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	13

3. Kepuasan Kerja	15
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	15
b. Teori Kepuasan Kerja.....	15
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	17
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Kerangka Pemikiran	20
D. Hipotesis Penelitian	21

BAB III. METODE DAN TEKNIK PENELITIAN

A. Metode Penelitian	22
B. Metode Pengumpulan Data	22
C. Teknik Penarikan Sampel	24
1. Populasi.....	24
2. Sampel	24
D. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	26
1. <i>Reward</i>	26
2. Motivasi	27
3. Kepuasan Kerja	28
E. Model Analisis	
1. Uji Instrumen	29
a. Uji Validitas	29
b. Uji Reliabilitas	33
2. Uji Hipotesis	34

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	40
1. Analisis Deskriptif Responden.....	40
a. Usia	40
b. Pendidikan Terakhir.....	41
c. Masa Kerja	42
2. Anasisis Deskriptif Variabel.....	44
a. Variabel <i>Reward</i> (X)	44
b. Variabel Motivasi (Y)	45
c. Variabel Kepuasan Kerja (Z)	46
3. Analisis Kuantitatif	48

B. Pengujian Hipotesis	49
1. Hipotesis 1 (Pengaruh Langsung Variabel <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja)	49
2. Hipotesis 2 (Pengaruh Tidak Langsung Variabel <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja)	51
C. Pembahasan.....	53
1. Pengaruh Langsung <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	53
2. Pengaruh Tidak Langsung <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi Oleh Motivasi	54

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	56
B. Saran.....	56