

**PENGARUH STRES KERJA YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN DI JOGONALAN  
KABUPATEN KLATEN**

Ardi Rahmat Widyatmoko

NIM: 141140215

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[rhmtwidyatmoko@gmail.com](mailto:rhmtwidyatmoko@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Jogonalan Klaten Kabupaten Klaten. Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi pada Kantor Kecamatan Jogonalan yang berjumlah 35 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah *Path Analysis* (Analisis Jalur). Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah stres kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa: 1) Stres kerja secara langsung berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) Stres kerja secara langsung berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) Kepuasan kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 4) Stres kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja

Kata kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai