

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	14
1. Kinerja	14
a. Pengertian Kinerja	14
b. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	15
c. Manfaat Penilaian Kinerja	17
d. Tujuan Penilaian Kinerja	19

e. Indikator Kinerja	20
2. Budaya Organisasi	21
a. Pengertian Budaya Organisasi	21
b. Fungsi Budaya Organisasi	24
c. Indikator Budaya Organisasi	26
d. Perbedaan Budaya Organisasional dan Budaya Organisasi	28
3. Gaya Kepemimpinan	29
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan	29
b. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	30
c. Indikator Gaya Kepemimpinan	32
4. Motivasi Kerja	33
a. Pengertian Motivasi Kerja	33
b. Teori-Teori Motivasi	35
c. Indikator Motivasi	40
B. Penelitian Terdahulu	41
C. Hubungan Antar Variabel	43
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	43
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	44
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	45
D. Kerangka Pemikiran	47
E. Hipotesis Penelitian	48

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	49
B. Objek dan Waktu Penelitian	50
C. Populasi	51
D. Sampel dan Teknik Sampling	52
1. Sampel	52
2. Teknik Sampling	53

E. Jenis Data Penelitian	55
1. Data Primer	55
2. Data Sekunder	55
F. Prosedur Pengambilan Data	56
1. Kuesioner	56
2. Wawancara	56
G. Klasifikasi Variabel Penelitian	57
1. Variabel Terikat atau Dependen (Y_1)	57
2. Variabel Bebas atau Independen (X)	57
H. Definisi Operasional Variabel	58
1. Kinerja Karyawan (Y_1)	58
2. Budaya Organisasi (X1)	59
3. Gaya Kepemimpinan (X2)	59
4. Motivasi Kerja (X3)	60
I. Uji Instrumen	62
1. Uji Validitas	63
2. Uji Reliabilitas	65
J. Teknik Analisa Data	67
1. Analisis Deskriptif	67
2. Analisis Regresi Berganda	67
3. Pengujian Hipotesis	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian	72
1. Analisis Deskriptif Responden	72
a. Usia	72
b. Jenis Kelamin	73
c. Pendidikan Terakhir	73
d. Masa Kerja	74

e. Unit Kerja	75
2. Analisis Deskriptif Variabel	76
a. Variabel Budaya Organisasi (X1)	77
b. Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	78
c. Variabel Motivasi Kerja (X3)	80
d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	81
B. Hasil Analisis	82
1. Analisis Regresi Linier Berganda	82
2. Pengujian Hipotesis	83
a. Uji F	83
b. Uji t	83
c. Uji Koefisien Determinasi	85
C. Pembahasan	86
1. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	86
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	86
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	88
4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	90
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	92
B. Saran.....	92
 DAFTAR PUSTAKA	94