

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI
PT. TARU MARTANI YOGYAKARTA**

RAMA FIKRI HAFIZ HUDIN

NIM : 141140424

Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ramafkr01@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Taru Martani Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 157 karyawan divisi produksi. Dalam menentukan sampel menggunakan *proportional sampel* dan didapatkan 113 sampel. Setelah menentukan proporsi sampel dari setiap wilayah, adapun teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Untuk pengambilan data, menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan analisis data, penelitian ini mendapatkan hasil yaitu: 1) Budaya Organisasional, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Taru Martani. 2) Budaya Organisasional berpengaruh parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Taru Martani. 3) Gaya kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Taru Martani. 4) Motivasi kerja berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Taru Martani.

Kata Kunci : Budaya Organisasional, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja