

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA DI
MEDIASI OLEH MOTIVASI PADA PEGAWAI DI BADAN NARKOTIKA
NASIONAL KABUPATEN BATANG, JAWA TENGAH
VITO FEBRIAN**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran Yogyakarta

Email : febriantvito31@gmail.com

ABSTRAKSI

Pencapaian tujuan merupakan suatu alasan didirikannya sebuah instansi, perilaku dan sikap orang-orang di dalam instansi dapat menjadi pengaruh dalam pencapaian tujuan instansi. Oleh karena itu keberhasilan dalam mencapai tujuan bergantung pada Sumber daya manusia yang berkualitas dan berperan dalam menjalankan kegiatan di dalam instansi tersebut. Penelitian ini dilaksanakan di Instansi Badan Narkotika Nasional Kabupaten Batang, Jawa Tengah. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai mediasi. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berjumlah 34 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian membuktikan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai dengan di mediasi oleh variabel motivasi.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kinerja Pegawai