

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Landasan Teori	15
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Hubungan antar Variabel	36
D. Kerangka Konseptual	37
E. Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Rancangan Penelitian	39
B. Objek dan Waktu Penelitian	40
C. Populasi	41
D. Sampel	41
E. Jenis Data Penelitian	42

F. Prosedur Pengambilan Data	42
G. Klasifikasi Variabel Penelitian	43
H. Definisi dan Operasional Variabel	44
I. Skala Pengukuran Variabel	51
J. Uji Instrumen	53
K. Teknik Analisis Data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	64
A. Analisis Deskriptif	64
B. Analisis Kuantitatif	70
C. Pembahasan	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Kunjungan Wisatawan Mancanegara dan Nusantara Menurut Kelas Hotel	2
Tabel 2.1	Pnelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1	Rencana aktu Penelitian dan Penyelesaian	40
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Visioner	54
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	55
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	55
Tabel 3.5	Hasil Uji Reabilitas	57
Tabel 4.1	Deskriptif Responden.....	65
Tabel 4.2	Penilaian variabel gaya Kepemimpinan Visioner	68
Tabel 4.3	Penilaian Variabel Disiplin Kerja	69
Tabel 4.4	Penilaian Variabel Kepuasan Kerja	70
Tabel 4.5	Koefisien Determinasi	71
Tabel 4.6	Hasil Regresi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Visioner terhadap Disiplin Kerja dimediasi Kepuasan Kerja	72
Tabel 4.8	Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	71
Tabel 4.9	Koefisien Determinasi	73
Tabel 4.10	Hasil Regresi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Visioner terhadap Kepuasan Kerja	74
Tabel 4.11	Hasil Regresi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Visioner terhadap Disiplin Kerja dimediasi Kepuasan Kerja.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 3.1 Analisis Jalur / <i>Path</i>	60
Gambar 4.1 Analisi Jalur Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan Visioner terhadap Disiplin Kerja dimediasi Kepuasan Kerja	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin telah Melakukan Penelitian	85
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	86
Lampiran 3 <i>Entry Data</i> 64 Responden	91
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	93
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	97
Lampiran 6 Analisis Karakteristik Responden	98
Lampiran 7 Analisis Deskriptif Variabel	90
Lampiran 8 Analisis Regresi (<i>Path Analysis</i>)	100