

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA**

(Studi Pada PT. Madu Baru Bantul, Yogyakarta)

Yulian Redo Pradana
No. Mhs : 241140009

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja (studi pada PT. Madu Baru Bantul, Yogyakarta). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh seluruh karyawan di PT. Madubaru Bantul D.I Yogyakarta yang berjumlah 338 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Proportional Stratified Sampling* yaitu teknik pengambilan sampel bila populasi mempunyai anggota atau unsur yang tidak homogen dan berstrata secara proporsional. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data penelitian meliputi analisis deskriptif dan analisa kuantitatif dengan analisis jalur yang diselesaikan dengan teknik regresi.

Kesimpulan penelitian ini adalah : (1) Terdapat pengaruh positif komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan di PT. Madubaru Bantul D.I Yogyakarta; (2) Terdapat pengaruh positif antara komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Madubaru Bantul D.I Yogyakarta; (3) Terdapat pengaruh positif antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Madubaru Bantul D.I Yogyakarta; dan (4) Kepuasan kerja secara signifikan memediasi pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan di PT. Madubaru Bantul D.I Yogyakarta.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Kinerja, Kepuasan Kerja, Karyawan.