

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja Karyawan	10
2.1.2 Komitmen Organisasional.....	18
2.1.3 Kepuasan Kerja	22
2.2 Penelitian terdahulu	28

2.3 Hubungan antar Variabel Penelitian.....	31
2.4 Kerangka Konseptual	35
2.5 Hipotesis	35
BAB III. METODE PENELITIAN	37
3.1 Rancangan Penelitian	37
3.2 Objek Penelitian	37
3.3 Populasi dan Sampel.....	37
3.4 Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.5 Jenis Data Penelitian.....	41
3.6 Teknik Pengambilan Data.....	41
3.7 Klasifikasi Variabel Penelitian	42
3.8 Definisi Operasional +Variabel.....	42
3.9 Uji Instrumen Penelitian.....	44
3.10 Teknik Analisis Data	47
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.1.1 Analisis Deskriptif.....	51
1. Deskripsi Karakteristik Responden	51
2. Deskripsi Variabel Penelitian	55
4.1.2 Data dan Hasil Analisis	59
1. Pengujian Model Penelitian.....	59
2. Pengujian Hipotesis	63

4.2 Pembahasan	66
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan PT. Madu Baru Bantul D.I Yogyakarta Tahun 2012 – 2016	2
Tabel 1.2 Jumlah Karyawan Keluar di PT. Madu Baru Bantul	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Sampel Karyawan PT. Madubaru Bantul D.I Yogyakarta Berdasarkan Departemen	41
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	52
Tabel 4.2 Interval Skala	55
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Responden Tentang Penilaian Kinerja	56
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Tentang Kinerja	57
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Tentang Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 4.6 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja	59
Tabel 4.7 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja	60
Tabel 4.8 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	60
Tabel 4.9 Hasil <i>Path Analysis</i>	62
Tabel 4.10 Hasil Ringkasan Hipotesis	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kinerja Karyawan PT. Madu Baru Bantul Tahun 2013 – 2017	3
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 3.1 Diagram Jalur	48
Gambar 4.1 Model <i>Path Analysis</i>	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 2. Rekapitulasi Data Penelitian 30 Responden	82
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	84
Lampiran 4. Karakteristik Responden.....	92
Lampiran 5. Rekapitulasi Data Penelitian 100 Responden	96
Lampiran 6. Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	100
Lampiran 7. Pengujian Model Pertama.....	102
Lampiran 8. Pengujian Model Kedua	103
Lampiran 9. Pengujian Model Ketiga	104