

Skripsi Berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI
MEDIASI PADA PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA Tbk., Yogyakarta**

DEVI JUNINA SARI

141140121

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Jum'at, 7 Desember 2018

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji / Pembimbing I

Pembimbing Utama II

Drs. Agus Haryadi, M.Si

NIP. 19570806 198903 1 001

Drs. Karyono, MM

NIP. 19610604 199003 1 001

Penguji I

Penguji II

Prof. Dr. Arief Subyantoro, M.Si

NIP. 19570718 198503 1 001

Dra. AYN. Warsiki, M.Si

NIP. 19610828 199003 2 001

Mengetahui,

UPN "Veteran" Yogyakarta

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen

Koordinator

Dr. Dyah Sugandini, SE, M.Si

NIP. 2 1706 950021 1

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI MEDIASI

Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk., Yogyakarta

dan dimajukan untuk diuji pada Jum'at, 7 Desember 2018 adalah hasil skripsi.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian atau simbol yang menunjukkan sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan oleh Universitas **batal saya terima.**

Yogyakarta, 14 Desember 2018

Yang memberi pernyataan

Devi Junina Sari

Saksi 1. Sebagai Pembimbing I

Saksi 2. Sebagai Pembimbing II

Drs. Agus Haryadi, M.Si

NIP. 19570806 198903 1 001

Drs. Karyono, MM

NIP. 19610604 199003 1 001

Saksi 3. Sebagai Penguji I

Saksi 4. Sebagai Penguji II

Prof. Dr. Arief Subyantoro, M.Si

NIP. 19570718 198503 1 001

Dra. AYN. Warsiki, M.Si

NIP. 19610828 199003 2 001

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI
MEDIASI**

Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta

Devi Junina Sari

NIM : 141140121

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Devi_js96@yahoo.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional pada (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Tbk Yogyakarta). Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Tbk Yogyakarta yang berjumlah 38 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah model analisis jalur (*path analysis*). Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, motivasi, kinerja karyawan dan komitmen organisasional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1)

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasional.

MOTTO

“Jangan terlalu fokus melihat ke atas, lihatlah juga kebawah agar kita selalu bersyukur dengan apa yang sudah kita capai dan miliki sehingga kita mampu mencapai target yang di inginkan”

-Cut Ainul Mardiah-

“Jangan pernah putus beribadah sholat, berdo'a dan mengaji karena itulah sumber kesuksesan dari segala-galanya”

-Junaidi Djamaluddin-

“Jadikan kritikan orang lain sebagai motivasi agar lebih maju, jangan melihat dari sisi negatif nya sehingga mematahkan semangat untuk maju”

“Jangan pernah takut untuk gagal, lebih baik gagal dan mencoba berkali-kali daripada tidak pernah mencobanya sama sekali”

-Devi Junina Sari-

PERSEMBAHAN

Dengan segala puji dan rahmat bagi Allah SWT, serta dukungan dan do'a dari orang-orang tercinta pada akhirnya skripsi dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Dengan rasa bangga dan bahagia saya mengucapkan puji syukur dan terima kasih kepada:

1. Allah SWT karena atas izin, ridho dan karunia-Nya maka skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Puji syukur saya tiada henti kepada Allah SWT Tuhan semesta alam yang selalu meridhoi setiap langkah saya serta mendengarkan dan mengabulkan setiap do'a saya.
2. Mama dan Papa saya tercinta yang selalu sabar membesarkan saya, mendidik dan merawat saya serta memberikan dukungan dan do'a tiada henti untuk kesuksesan saya. Ucapan terima kasih saya tidak akan pernah cukup jika di bandingkan dengan rasa kasih sayang yang sudah mereka berikan kepada saya.
3. Firman Andika dan Budi Kurniawan abang-abang saya yang selalu memberikan dukungan, semangat dan do'a untuk keberhasilan saya dan senantiasa selalu menjaga saya.
4. Ridha, Esty, Syella dan Tara sahabat-sahabat saya sejak dari sekolah yang juga memberikan saya motivasi walaupun jarak kita berjauhan.
5. Adinda Decha, Kakak Syaifa, Rauf, Yuki dan Wiwin yang sudah bersedia memberikan waktu serta motivasi untuk membantu saya saat pengerjaan skripsi ini. Terima kasih atas kenangan di kampus untuk teman-teman kampus yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga dapat diselesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai mediasi (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk., Yogyakarta).

Penyusunan penelitian ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Penyusunan penelitian ini dapat selesai dengan lancar karena tidak lepas dari bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak, untuk itu saya ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Hasa Nurrohim K.P., SE, M.Si, selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
2. Bapak Drs. Agus Haryadi, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Drs. Karyono, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk senantiasa membimbing, memotivasi, mengarahkan, serta memberikan saran untuk kelancaran dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Arief Subyantoro, M.Si, selaku dosen penguji I dan Ibu Dra. AYN. Warsiki M.Si., selaku dosen penguji II yang telah memberikan saran dan masukan untuk penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Ciptadi Widodo dan Bapak Triyono selaku HRD pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk., Yogyakarta yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian skripsi ini.
5. Seluruh karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk., Yogyakarta yang telah bersedia memberikan bantuan guna penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan karyawan di Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta yang telah memberikan banyak bantuan, pengetahuan, pengalaman, dan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama menempuh pendidikan S1.
7. Terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua saya yang selalu memotivasi dan tiada hentinya menasehati saya dengan sabar, serta selalu mendoa’kan saya.
8. Terima kasih kepada teman-teman dan semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Sepenuhnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan, harap dimaklumi atas segala kesalahan yang terdapat. Segala kritik dan saran sangat diharapkan guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, Desember 2018

Devi Junina Sari

Penulis

