

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.1.1 Karakteristik Individu	8
2.1.1.1 Pengertian Karakteristik Individu	9
2.1.1.2 Faktor – Faktor Karakteristik Individu.....	9
2.1.1.3 Pengaruh Karakteristik Individu	11
2.1.1.4 Indikator Karakteristik Individu	13
2.1.2 Motivasi	16
2.1.2.1 Pengertian Motivasi.....	16
2.1.2.2 Teori Motivasi	17
2.1.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	27
2.1.2.4 Dampak Motivasi Kerja	28
2.1.2.5 Indikator Motivasi Kerja	29
2.1.3 Kepuasan Kerja	30
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	30

2.1.3.2	Teori - Teori Kepuasan Kerja	31
2.1.3.3	Faktor -Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	33
2.1.4	Komitmen Organisasional.....	37
2.2	Penelitian Terdahulu.....	42
2.3	Kerangka Pemikiran	44
2.4	Hipotesis	45
BAB III	METODE DAN TEKNIS PENELITIAN.....	46
A.	Metode Penelitian	46
1.	Rancangan Penelitian.....	46
2.	Obyek Penelitian dan Waktu Penelitian	47
B.	Metode Pengumpulan Data	47
1.	Jenis Data Penelitian.....	47
2.	Teknik Pengambilan Data	48
C.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	48
D.	Uji Instrumen.....	50
1.	Analisis Deskripsi.....	51
2.	Analisis jalur.....	51
3.	Analisis Beda.....	54
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Intrumen Penelitian	56
1.	Uji Validitas	56
2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	59
B.	Analisis Deskriptif	60
1.	Karakteristik Responden	60
a.	Kelompok Responden Menurut Usia	60
2.	Variabel Penelitian.....	63
C.	Hasil Uji Hipotesis.....	64
1.	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pengaruh Motivasi (X) terhadap Kepuasan Kerja (Z)	64
2.	Hasil Analisis Regresi Linear Berdanda Pengaruh Motivasi (X) dan Kepuasan Kerja (Z) terhadap Komitmen Organisasional (Y)	65
3.	Hasil Analisis Jalur.....	66
4.	Hasil Uji Beda.....	68
D.	Pembahasan.....	70

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran-saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Skala Organizational Commitment dari Meyer.....	45
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	54
Tabel 4.1 Distribusi Pernyataan Berdasarkan Variabel.....	60
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kuesioner Penelitian.....	61
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.4 Kelompok Responden Menurut Usia.....	64
Tabel 4.5 Kelompok Responden Menurut Usia Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.6 Kelompok Responden Menurut Status Perkawinan.....	66
Tabel 4.6 Kelompok Responden Menurut Masa Kerja.....	66
Tabel 4.6 Kelompok Responden Menurut Jumlah Tanggungan.....	67
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	68
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	69
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
Tabel 4.13 Pengaruh Langsung dan Tidak langsung.....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Beda Jenis Kelamin.....	73
Tabel 4.15 Hasil Uji Beda Umur.....	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Lama Kerja.....	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Beda Status Perkawinan.....	74
Tabel 4.18 Hasil Uji Beda Jumlah Tanggungan.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow.....	19
Gambar 2.2 Teori Motivasi-Higiene Herzberg.....	24
Gambar 2.3 Diagram Teori Ekuitas Adams.....	27
Gambar 2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	49
Gambar 3.1 Model Analisis Jalus (Path Analysis).....	56
Gambar 4. 1 Hasil Analisis Jalur.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	79
Lampiran 2	Data Penelitian	88
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas	92
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas	101
Lampiran 5	Hasil Distribusi Frekuensi	108
Lampiran 6	Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	110
Lampiran 7	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	112
Lampiran 8	Hasil Analisis Jalur	114
Lampiran 9	Hasil Uji Beda	115