

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PT. JANU PUTRA YOGYAKARTA.

SAHMAULI ERWANTO

141130274

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

(sahmaulier@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan melalui PT. Janu Putra Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data Primer menggunakan 32 responden. Analisis linear berganda, yang digunakan untuk menganalisis data. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Janu Putra Yogyakarta 2) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Janu Putra Yogyakarta.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Karyawan.