

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan *tacit knowledge* terhadap kinerja karyawan IKM Barokah Knalpot Purbalingga yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 126 karyawan bagian produksi dengan menggunakan teknik sensus. Data diperoleh dengan menyebarkan angket berupa kuesioner dan dianalisis menggunakan *Structure Equation Model* (SEM) berbasis PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan, (2) *tacit knowledge* berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan, (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi, (4) *tacit knowledge* berpengaruh positif dan signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. Implementasi dari hasil temuan pada penelitian ini adalah perusahaan harus lebih memperhatikan dan memperbaiki keadaan lingkungan kerja karyawan seperti keamanan kerja. Selain itu, perusahaan juga harus mampu memanfaatkan pengetahuan *tacit* baik secara teknis, kognitif, dan pengalaman yang dimiliki karyawan untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

**Kata kunci:** *lingkungan kerja, tacit knowledge, kepuasan kerja, kinerja karyawan.*

## **ABSTRACT**

The aims of this study is to find out and analyze work environment influence and tacit knowledge on the employees performance of IKM Barokah Knalpot in Purbalingga, which mediated by employee job satisfaction. The population in this study are 126 employees which is from the production section and using census techniques. Data was obtained by distributing questionnaires and analyzed using Structure Equation Model (SEM) based on PLS. The results showed that: (1) the work environment has a positive and significant direct effect on employee performance, (2) tacit knowledge has a positive and significant direct effect on employee performance, (3) the work environment has a positive and significant indirect effect on employee performance with job satisfaction as mediation, (4) tacit knowledge has a positive and significant indirect effect on employee performance with job satisfaction as mediation. The implementation of this research findings is that; companies must pay more attention and improve work environment conditions, such as job security. In addition, the company also need to utilize the tacit knowledge both technically and cognitively, and employees experiences have to enhance company performance.

**Keywords:** *Work Environment, Tacit Knowledge, Job Satisfaction, Employee Performance.*