

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan *tacit knowledge* terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan SP Alumunium Yogyakarta. Subjek penelitian adalah seluruh karyawan pada bagian produksi SP Alumunium Yogyakarta dengan jumlah 115 karyawan. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji dengan menggunakan SEM PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja secara positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan, (2) *tacit knowledge* secara positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan, (3) kepuasan kerja secara positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan, (4) lingkungan kerja secara positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan dan (5) *Tacit knowledge* secara positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan.

Implementasi dari hasil temuan penelitian yaitu perusahaan harus lebih memperdulikan dan memperbaiki keadaan lingkungan kerja karyawan seperti dengan memperbaiki sirkulasi udara. Perusahaan harus mampu memahami serta memanfaatkan pengetahuan tacit karyawan baik secara teknis dan kognitif, sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja perusahaan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, *Tacit Knowledge*, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and analyze the influence of the work environment and tacit knowledge on employee performance which is mediated by the job satisfaction of SP Alumunium Yogyakarta employees. The research subjects were the employees on the production section of the SP Alumunium Yogyakarta with 115 employees. This study included causal associative research using a quantitative approach. The sampling technique used is a saturation sample. Data were collected by questionnaires that had been tested using PLS SEM.

The results of this study indicate that: (1) the work environment positively and significantly affects employee performance, (2) tacit knowledge positively and significantly affects employee performance, (3) job satisfaction positively and significantly affects employee performance, (4) work environment positively and significantly affect employee performance mediated by employee job satisfaction and (5) Tacit knowledge positively and significantly affects employee performance mediated by employee job satisfaction.

The implementation of the research findings is the company must more respect to their employee and improve the state of the work environment of employees such as by improving air circulation. Company must be able to understand and utilize employee tacit knowledge both technically and cognitively, so that it will have an impact on increasing company performance.

Keywords: Work Environment, Tacit Knowledge, Performance, Job Satisfaction.