

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan SP Alumunium Yogyakarta dan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja yang dimediasi oleh motivasi kerja karyawan pada SP Alumunium Yogyakarta. Subjek penelitian adalah karyawan produksi SP Alumunium di Yogyakarta dengan jumlah 115 karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji dengan menggunakan SEM PLS.

Dari penelitian ini diperoleh hasil bahwa: (1) gaya kepemimpinan transformasional secara positif dan signifikan mempengaruhi produktivitas karyawan dan (2) gaya kepemimpinan transformasional secara positif dan signifikan mempengaruhi produktivitas karyawan dimediasi motivasi kerja karyawan.

Implementasi dari hasil temuan penelitian ini adalah perusahaan harus mampu menjaga dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan gaya kepemimpinan transformasional seperti pemimpin dengan karisma sehingga karyawan mampu terpengaruh oleh seorang pemimpin, inspirasional sehingga pemimpin menjadi panutan bagi karyawan perusahaan, pemimpin dapat memperhatikan karyawan dengan melakukan bimbingan dan mentoring terhadap bawahan, dan pemimpin harus mampu mempengaruhi karyawan untuk mencetuskan ide-ide bagi perusahaan dalam mencapai target dan visi misi perusahaan.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Produktivitas, Motivasi**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine and analyze the influence of transformational leadership style on the work productivity of the employees of SP Alumunium Yogyakarta and the influence of transformational leadership style on work productivity and mediated by employees motivation on SP Alumunium Yogyakarta.*

*The research subjects were employees on production of SP Aluminum with 115 employees. The method used in this study uses a quantitative approach. Data were collected by questionnaires that had been tested using PLS SEM.*

*From this study, the results show that: (1) transformational leadership style positively and significantly affects employee productivity and (2) transformational leadership style positively and significantly influences employee productivity and mediated by work motivation.*

*The implementation of the findings of this study is that companies must be able to maintain and improve employee work productivity with transformational leadership styles such as leaders with charisma so that employees are able to be influenced by an inspirational leader so leaders become role models for company employees, leaders can pay attention to employees by conducting guidance and mentoring towards subordinates, and leaders must be able to influence employees to spark ideas for companies in achieving the company's goals and vision and mission.*

**Keywords: Transformational Leadership Style, Productivity, Motivation**