

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INTAN PARIWARA KLATEN JAWA TENGAH

WIWIN DWI RESKI
NIM : 141140419

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(wiwindwireski@yahoo.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (study pada PT Intan Pariwara Klaten Jawa Tengah). Sampel yang digunakan adalah seluruh populasi pada Karyawan Tetap PT Intan Pariwara Klaten Jawa Tengah yang berjumlah 196 karyawan. Metode pengumpulan data yang di gunakan adalah kuesioner. Metode analisis meliputi analisis deskriptif dan analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS versi 21. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1) Motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Intan Pariwara Klaten Jawa Tengah. 2) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Intan Pariwara Klaten Jawa Tengah. 3) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Intan Pariwara Klaten Jawa Tengah.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.*