

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMUNIKASI
INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
WAHANA SUMBER MOBIL YOGYAKARTA NISSAN BANTUL**

FEBRIANA PRAMITA DEWI

NIM : 141140229

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
febrianapramita@gmail.com**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Sumber Mobil Yogyakarta Nissan Bantul. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Wahana Sumber Mobil Yogyakarta Nissan Bantul yang berjumlah 55 orang. Sehingga metode pemilihan sampling menggunakan sampel jenuh atau sensus. Teknik pengambilan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian ini, disimpulkan bahwa ada (1) Kepemimpinan, motivasi, dan komunikasi interpersonal secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Wahana Sumber Mobil Yogyakarta Nissan Bantul, (2) Kepemimpinan, motivasi, dan komunikasi interpersonal secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Wahana Sumber Mobil Yogyakarta Nissan Bantul, (3) Kepemimpinan merupakan variabel dominan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Wahana Sumber Mobil Yogyakarta Nissan Bantul.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi interpersonal dan Kinerja karyawan.