

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
LAMPIRAN	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	12
1. Kinerja Karyawan	12
2. Kompensasi	15
3. Kompetensi	18
4. Motivasi Kerja	22
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Hubungan Antar Variabel	26
D. Kerangka Pemikiran	29
E. Hipotesis Penelitian	31

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	32
B. Objek Dan Waktu Penelitian	32
C. Populasi	33
D. Jenis Data Penelitian	34
E. Prosedur Pengambilan Data	35
F. Klasifikasi Variabel Penelitian	35
G. Definisi Operasional Variabel	36
1. Variabel Kompensasi	36
2. Variabel Kompetensi	37
3. Variabel Motivasi Kerja	38
4. Variabel Kinerja Karyawan	38

H. Pengukuran Variabel	39
I. Uji Instrumen	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas	43
J. Teknik Analisis Data	45

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	50
1. Analisis Deskriptif	50
a. Deskripsi Karakteristik Responden	50
2. Deskriptif Variabel Penelitian	52
a. Variabel Kompensasi.....	53
b. Variabel Kompetensi	54
c. Variabel Motivasi Kerja	55
d. Variabel Kinerja Karyawan	55
3. Analisis Kuantitatif	56
4. Koefisien Determinasi Total	61
5. Analisis Jalur/ <i>Path Analisis</i>	62
B. Pembahasan.....	66

BAB V. HASIL KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	71
B. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	76