

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA CV. Mr.
SAEFUL ELECTRONIC SERVICE DI DEMAK**

**ARI WULANDARI
NPM: 141130190**

**Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
awulandari086@gmail.com**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada CV. Mr. SAEFUL ELECTRONIC SERVICE di DEMAK pengambilan data dilakukan bulan Juli 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil: 1) Ada pengaruh positif signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Mr. SAEFUL ELECTRONIC SERVICE di DEMAK. 2) Ada pengaruh positif signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan CV. Mr. SAEFUL ELECTRONIC SERVICE di DEMAK. 3) Ada pengaruh positif signifikan kompensasi terhadap kinerja di mediasi motivasi kerja karyawan CV. Mr. SAEFUL ELECTRONIC SERVICE di DEMAK. 4) Ada pengaruh positif signifikan kompetensi terhadap kinerja dimediasi motivasi kerja pada karyawan CV. Mr. SAEFUL ELECTRONIC SERVICE di DEMAK. 5) Ada pengaruh positif signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pada karyawan CV. Mr. SAEFUL ELECTRONIC SERVICE di DEMAK.

Kata kunci: Kompensasi, Kompetensi, Motivasi kerja, Kinerja.