

DAFTAR PUSTAKA

- Ernawati. (2005). Pengaruh Strategi Bisnis dan Ketidakpastian Lingkungan terhadap Hubungan antara Informasi Broad Scope Sistem Akuntansi Manajemen dan Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, 6(1), 21–39.
- Fahroji, M. N. (2018). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Hubungan Antar Total Quality Management Dengan Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi*. Diambil dari eprints.ums.ac.id
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hansen, D. R., & Mowen, M. M. (2009). *Akuntansi Manajemen* (8 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Hasanah, H. (2013). *Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderating*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis* (pertama). Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Irawati, A., & Ardianshah, R. (2018). Pengaruh Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Desentralisasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, 9(1), 34–53.
- Komara, A. H., & Eva, S. (2017). Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Penghargaan (Reward) terhadap Kinerja Manajerial pada PT Astra Daihatsu Cabang Sudirman Pekanbaru. *KURS*, 217–226.
- Kumentas, C. N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial PT POS INDONESIA. *Jurnal EMBA*, 1(3), 796–805.
- Laksmiana, A., & Muslichah. (2002). Pengaruh Teknologi Informasi, Saling Ketergantungan, Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 4(2), 106–125.
- Lubis, H. Z. (2008). Pengaruh Total Quality Management terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, 8(1), 45–62.
- Mardiyah, A. A., & Listianingsih. (2005). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja,

- Sistem Reward, dan Profit Center Terhadap Hubungan Antara Total Quality Management dengan Kinerja Manajerial. *SNA VIII Solo*, (September), 15–16.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh TQM, Sistem Penghargaan dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 1(3), 52–62.
- Narsa, I. M., & Yuniawati, R. D. (2003). Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 5(1), 18–34. Diambil dari <http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/aku/article/view/15698>
- Nasution, M. N. (2015). *Manajemen Mutu Terpadu* (3 ed.). Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nisa, W. C., & Sapari. (2017). Pengaruh Total Quality Management , Sistem Penghargaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 6(11).
- Nuraini, A. L., & Rosyati. (2012). Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Ketidakpastian Tugas, Ketidakpastian Lingkungan Dan Strategi Bisnis Sebagai Variabel Moderasi. *Proceedings of Conference In Business, Accounting and Management (CBAM)*, 1(1), 99–120.
- Pujianto, W. E. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward terhadap Total Quality Management dan Kinerja Managerial pada Mic Transformer Surabaya. *JKMP*, 1(2), 111–236.
- Rahman, S., Nasir, M., & Handayani, S. (2007). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kejelasan Peran, Pemberdayaan Psikologis dan Kinerja Manajerial. *Simposium Nasional Akuntansi XVI*, 6, 1–35.
- Rizaldi, F., & Suryono, B. (2015). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan CV Teguh Karya Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi*, 4(10), 1–18.
- Rumapea, M., Sinaga, J., & Saragih, R. E. (2018). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Metode Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial pada Rumah Sakit Estomihi Medan. *Methomika*, 2(1), 63–73.
- Santoso, Y. K., & Gudono. (2007). Pengaruh Intensitas Kompetisi Pasar Terhadap Hubungan Antara Penggunaan Informasi Sistem Akuntansi Manajemen Dan Kinerja Unit Bisnis Dan Kepuasan Kerja. *Simposium Nasional Akuntansi X Makassar*, X, 1–32.

- Sianipar, R. D. (2013). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan BUMN Di Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, 13(1), 1–27.
- Sigilipu, S. (2013). Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA*, 1(3), 239–247.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3 ed.). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2007). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Sulani, S., & Dedi. (2013). Pengaruh Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus BPR Di Kabupaten Demak). *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 3(2), 97–112.
- Tjiptono, F., & Diana, A. (2001). *Total Quality Management* (Revisi). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Wirjono, E. R. (2013). Hubungan Antara Sistem Akuntansi Manajemen dan Ketidakpastian Lingkungan Yang Dirasakan Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 8(1), 36–44.