

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
ABSTAKSI	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vii
PERSEMBAHAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	14
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Keterkaitan Antar Variabel	27

D. Kerangka Konseptual	32
E. Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	34
B. Objek dan Waktu Penelitian	35
C. Populasi	36
D. Sample dan Teknik Sampling	36
E. Jenis Data Penelitian	38
F. Prosedur Pengambilan Data	39
G. Klasifikasi Variabel Penelitian	40
H. Definisi Operasional Penelitian	41
I. Pengukuran Variabel	49
J. Uji Instrumen	51
K. Teknik Analisis Data	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Hasil Penelitian	60
B. Hasil Analisis Data	69
C. Pembahasan	80
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	87
B. Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN-LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Jabatan Pegawai	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	35
Tabel 3.2 Jumlah Pegawai	36
Tabel 3.3 Jumlah Sample	38
Tabel 3.4 Validitas Variabel	51
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	61
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	63
Tabel 4.5 Penilaian Variabel Pengembangan Karir	65
Tabel 4.6 Penilaian Variabel Kompetensi	65
Tabel 4.7 Penilaian Variabel Gaya Kepemimpinan	67
Tabel 4.8 Penilaian Variabel Kepuasan Kerja	67
Tabel 4.9 Penilaian Variabel Komitmen Organisasional	68
Tabel 4.10 Hasil Analisis <i>Path</i> Tahap 1	70
Tabel 4.11 Hasil Analisis <i>Path</i> Tahap 2	70

Tabel 4.12 Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi Komitmen Organisaional	74
Tabel 4.13 Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi Komitmen Organisaional	76
Tabel 4.14 Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja yang dimediasi Komitmen Organisaional	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur	56
Gambar 4.1 Hasil Estimasi Koefisien <i>Path</i> Hubungan Antar Variabel	71

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian	92
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	94
Lampiran 3 Rekapitulasi Kuesioner	103
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	130
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	144
Lampiran 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel	146
Lampiran 7 Hasil Uji Regresi	149
Lampiran 8 Tabel Distribusi t	152