

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN
MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KANTOR
PELAYANAN PAJAK
(KPP) PRATAMA TEMANGGUNG**

**ASIH SETYANTI
NIM : 141140218**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
asihsetyanti02@gmail.com**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Temanggung. Pengambilan data dilakukan mulai bulan April 2018 hingga Agustus 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*Path Analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1) Pengembangan karir berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja pada KPP Pratama Temanggung. 2) Kompetensi berpengaruh langsung terhadap terhadap kepuasan kerja pada KPP Pratama Temanggung. 3) Gaya kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap terhadap kepuasan kerja pada KPP Pratama Temanggung. 4) Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dimediasi komitmen organisasional pada KPP Pratama Temanggung. 5) Kompetensi berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dimediasi komitmen organisasional pada KPP pada Pratama Temanggung. 6) Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang dimediasi komitmen organisasional pada KPP Pratama Temanggung. 7) Komitmen organisasional berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada KPP Pratama Temanggung.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional.