

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BPJS
KETENAGAKERJAAN YOGYAKARTA**

ANAS ISWANDI

NPM : 141130257

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(anashyde@gmail.com)

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. Variabel penelitian ini terdiri motivasi kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) serta variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskripsi persentase dan regresi linier berganda. Dengan menggunakan SPSS 21. Hasil Hipotesis uji F menunjukkan ada pengaruh signifikan motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta diterima.

Sedang dari uji Hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh ada pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja dimana probabilitas lebih kecil dari 0,05 maka hipotesis diterima. Koefisien determinasi (Adjusted R^2) sebesar 0,863, hal ini berarti 86,3% kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta dipengaruhi oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Lingkungan kerja, Kinerja