

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survei Pada Karyawan PT Alis Jaya Ciptatama di Klaten)

Ellytha Novantri Andriana

141140145

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ellythana@gmail.com

085729078198

ABSTRAKSI

Salah satu daya yang sangat berperan dalam menjaga eksistensi perusahaan adalah sumber daya manusia. Manusia sebagai salah satu sumber daya mempunyai peranan yang sangat penting dalam mendayagunakan sumber-sumber yang lain dalam organisasi serta beroperasinya suatu organisasi. Berkaitan dengan hal tersebut, memaksimalkan kemampuan yang ada pada karyawan harus terus menerus diupayakan agar tujuan yang diinginkan perusahaan dapat tercapai.

Tujuan dalam penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh secara langsung dan signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Alis Jaya Ciptatama Klaten; (2) Untuk mengetahui pengaruh secara langsung dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Alis Jaya Ciptatama Klaten; (3) Untuk mengetahui pengaruh secara langsung dan signifikan Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Alis Jaya Ciptatama Klaten; (4) Untuk mengetahui pengaruh secara tidak langsung dan signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT Alis Jaya Ciptatama Klaten; (5) Untuk mengetahui pengaruh secara tidak langsung dan signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT Alis Jaya Ciptatama Klaten; (6) Untuk mengetahui pengaruh secara tidak langsung dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT Alis Jaya Ciptatama Klaten.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *analysis path*. Hasil penelitian ini (1) Kepemimpinan berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Alis Jaya Ciptatama Klaten; (2) Motivasi Kerja berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Alis Jaya Ciptatama Klaten; (3) Budaya organisasi berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Alis Jaya Ciptatama Klaten; (4) Kepemimpinan berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT Alis Jaya Ciptatama Klaten; (5) Motivasi Kerja berpengaruh tidak langsung dan signifikan

terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT Alis Jaya Ciptatama Klaten; (6) Budaya organisasi berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada PT Alis Jaya Ciptatama Klaten.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.