

**PENGARUH DISIPLIN DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA
YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PEGAWAI
PADABADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
(BKPP) KABUPATEN BANTUL DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Surya Kusuma Sari Dewi
NIM. 141130009

Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
ksmsdewi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Juli 2018 hingga Agustus 2018. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu : 1) Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bantul, DIY. 2) Komunikasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bantul, DIY. 3) Motivasi kinerja pegawai memediasi pengaruh disiplin berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bantul, DIY. 4) Motivasi kerja pegawai memediasi komunikasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bantul, DIY.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Komunikasi, Kinerja, Motivasi Kerja.