

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (BPJS KESEHATAN CABANG YOGYAKARTA)

Ruby Stanu Wijaya

NIM: 141140115

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

rubistanuwijaya1@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan BPJS kesehatan cabang Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan 80 responden yang merupakan karyawan BPJS Kesehatan cabang Yogyakarta. Metode dalam teknik pengambilan sampel menggunakan sensus. Alat uji Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, determinasi, regresi linier berganda, uji t, dan uji F. Hasil dari Penelitian ini variabel pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh positif signifikan. Hasil pengujian secara simultan variabel pelatihan dan motivasi memiliki nilai signifikansi $F(0,000) < \alpha(0,05)$. Hasil pengujian secara parsial variabel pelatihan memiliki nilai signifikansi $t(0,001) < \alpha(0,05)$. Hasil pengujian secara parsial variabel motivasi memiliki nilai signifikansi $t(0,000) < \alpha(0,05)$.

Kesimpulan penelitian ini adalah: (1) Pelatihan dan motivasi secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan BPJS Kesehatan Cabang Yogyakarta; dan (2) Pelatihan dan motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BPJS Kesehatan Cabang Yogyakarta.

Kata kunci : pelatihan, motivasi, kinerja.