

ABSTRACT

Human resources has an important role in an organization that is as a spearhead to run the activities of the organization, because after all the progress and success of an organization can not be separated from the role and capabilities of human resources. The purpose of this study is to investigate and analyze the influence of remuneration, working motivation and working capability on the performance of employees in Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Sleman. This research consists of three independent variables and one dependent variable. Independent variables in this research is remuneration, working motivation and working capability. While the dependent variable in this research is the performance of employees.

This research uses total sampling technique and survey methods with questionnaires in data collection. Respondents of were sampled in this study are all employees in the Tax Office Primary Sleman, amounting to 107 employees. Analysis of research data using multiple regression analysis. This result shows that remuneration, working motivation and working capability have a positive and significant impact on the performance of employees in Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Sleman.

Keywords : remuneration, working motivation, working capability, and employee performance

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam suatu organisasi yaitu sebagai ujung tombak untuk menjalankan aktivitas organisasi tersebut, karena bagaimanapun juga kemajuan dan keberhasilan suatu organisasi tidak lepas dari peran dan kemampuan sumber daya manusia yang baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh remunerasi, motivasi kerja dan Kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada KPP Pratama Sleman. Penelitian ini terdiri atas tiga variabel independen dan satu variabel dependen. Variabel independen dalam penelitian ini adalah remunerasi, motivasi kerja dan kemampuan kerja. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja.

Penelitian ini menggunakan teknik *total sampling* dan menggunakan metode survey dengan kuesioner alam pengumpulan datanya. Responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sleman yang berjumlah 107 pegawai. Analisis data penelitian menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan penelitian ini menunjukkan bahwa remunerasi, motivasi kerja dan kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai KPP Pratama Sleman.

Kata kunci: remunerasi, motivasi kerja, kemampuan kerja, dan kinerja pegawai.